Mensenrechtenbeleid

ArcelorMittal

ArcelorMittal (de 'onderneming') verbindt zich ertoe alle internationaal erkende mensenrechten te eerbiedigen, met inbegrip van, maar niet beperkt tot, de mensenrechten die vallen onder de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens van de Verenigde Naties ('VN'), het Internationaal Verdrag inzake burgerrechten en politieke rechten, het Internationaal Verdrag inzake economische, sociale en culturele rechten, de Verklaring van de Internationale Arbeidsorganisatie ('IAO') inzake de fundamentele rechten op werk en andere relevante verdragen, de vrijwillige beginselen betreffende veiligheid en mensenrechten en het internationale humanitaire recht, indien van toepassing. ArcelorMittal zet zich proactief in om te voorkomen dat het negatieve gevolgen voor de mensenrechten zou veroorzaken of daaraan zou bijdragen. We zien erop toe dat we niet medeplichtig zijn aan de schending van de mensenrechten door vaste procedures te volgen die erop gericht zijn de gevolgen voor de mensenrechten van onze medewerkers, aannemers, de werknemers in onze waardeketen, de leden van de gemeenschappen waarin we actief zijn en alle andere mensen van wie de mensenrechten aangetast kunnen worden door onze activiteiten te voorkomen, te vermijden, te beperken en te verhelpen.

De onderneming houdt vast aan goede praktijken door de leidende beginselen van de VN inzake bedrijfsleven en mensenrechten, de richtlijnen van de Organisatie voor Economische Samenwerking en Ontwikkeling (OESO) voor multinationale ondernemingen, de prestatienormen van de International Finance Corporation (IFC) en andere relevante vrijwillige verdragen en normen die van toepassing zijn op onze activiteiten in acht te nemen.

Om deze verbintenis na te komen, zal ArcelorMittal:

- zich schikken naar de rechtsstaat door de verordeningen en overeenkomsten in acht te nemen in het rechtsgebied waar we actief zijn.
- een vaste due diligence-procedure ten aanzien van mensenrechten invoeren, om actief op zoek te gaan naar en evaluaties uit te voeren van reële en potentiële risico's en negatieve gevolgen voor de mensenrechten bij onze eigen activiteiten en in onze gemeenschappen en die van onze waardeketens en investeringen.
- erop toezien dat de risico's en gevolgen voor de mensenrechten gekend zijn bij alle relevante functies in onze onderneming en dat ze deel uitmaken van alle processen, inclusief risicobeheer, die regelmatig moeten worden bijgewerkt.
- toegang bieden tot passende rechtsmiddelen wanneer schendingen zijn vastgesteld. We zullen meewerken aan, trachten te voorzien in, samenwerken met zakenpartners aan of passende rechtsmiddelen ter beschikking stellen voor gerechtelijke of andere niet-gerechtelijke procedures, indien nodig.
- een veilige en gezonde werkomgeving en een positieve veiligheidscultuur bevorderen. We verbinden ons ertoe om toe te werken naar nul ongevallen en letsels en het algemene welzijn op de werkplek.
- zorgen voor een eerlijke, ondersteunende, inclusieve en gelijke behandeling van alle medewerkers, door een omgeving te creëren waar mensen met uiteenlopende ervaringen en perspectieven hun potentieel kunnen ontplooien en benutten, zonder misbruik, intimidatie, geweld en discriminatie op het gebied van werk en beroep.
- het recht op vrijheid van vereniging en het recht op collectieve onderhandelingen van medewerkers en aannemers eerbiedigen en in stand houden.
- alle wetten met betrekking tot arbeidsvoorwaarden in acht nemen, inclusief werkuren en overuren, en de afspraken met onze werknemersvertegenwoordigers naleven. De onderneming zal competitieve lonen uitbetalen op basis van de evaluatie van de lokale markten die even hoog of hoger zijn dan het minimumloon.
- samenwerken en passende maatregelen nemen om alle vormen van moderne slavernij uit te roeien. We dulden geen kinderarbeid, geen enkele vorm van gedwongen, verplichte of slavenarbeid, mensenhandel of een andere vorm van moderne slavernij bij onze eigen activiteiten, waardeketens of investeringen.

- gedwongen hervestiging waar mogelijk vermijden. Als dit onvermijdelijk is, verbinden we ons ertoe de richtlijnen van de nationale overheden of regionale instanties met betrekking tot hervestiging en wederopbouw na te leven en te handelen in overeenstemming met de internationale mensenrechtennormen in dit opzicht, waaronder de prestatienormen van de IFC.
- de rechten van de inheemse bevolking, haar geschiedenis, cultuur, band met het land en traditionele levenswijze eerbiedigen. We verbinden ons ertoe om in gesprek te gaan en samen te werken met de inheemse bevolking op basis van onderhandelingen te goeder trouw om haar voorafgaande vrije en geïnformeerde toestemming te verkrijgen. We streven ernaar om formele overeenkomsten te sluiten en in stand te houden met de inheemse bevolking die woont in, een belang heeft in of een band heeft met het land en de andere natuurlijke hulpbronnen waar we actief zijn.
- de toegang tot water eerbiedigen en water beschouwen als een fundamenteel mensenrecht. We zullen handelingen stellen om een duurzaam en verantwoord waterbeheer aan te moedigen bij onze activiteiten. Als onze activiteiten gevolgen kunnen hebben voor de toegang van medewerkers en gemeenschappen tot voldoende, veilig, aanvaardbaar, betaalbaar en fysiek toegankelijk water, zullen we bovendien samenwerken om mechanismen uit te werken die de toegang tot water garanderen.
- de vrijwillige beginselen betreffende veiligheid en mensenrechten eerbiedigen om verantwoorde beveiligingsmaatregelen te treffen voor onze activiteiten op een manier die aansluit bij de nationale wetgeving en de relevante internationale normen en richtlijnen.
- ons schikken naar de rechtsstaat en geen enkele vorm van omkoping of corruptie of de financiering van conflicten, rechtstreeks of via onze waardeketen, dulden.
- een strategie invoeren zodat het businessmodel van de onderneming verenigbaar is met de overgang naar een duurzame economie in overeenstemming met het Klimaatakkoord van Parijs en het recht op een schone, gezonde en duurzame leefomgeving (d.w.z. nettonuluitstoot tegen 2050, economische groei losgekoppeld van het gebruik van hulpbronnen en geen uitgesloten personen of plaatsen).
- de sociale dialoog, de betrokkenheid van belanghebbenden en de samenwerking zien als basisbeginselen binnen de aanpak van de onderneming om de bevordering van de mensenrechten en een rechtvaardige overgang voor medewerkers en gemeenschappen in de hele waardeketen te ondersteunen, waarbij speciale aandacht wordt besteed aan de rechten van kwetsbare groepen, zoals kinderen.
- doeltreffende klachtenprocedures invoeren voor onze activiteiten en hun doeltreffendheid op regelmatige tijdstippen evalueren. Daarnaast verbindt de onderneming zich ertoe om een wereldwijde klachtenprocedure in te voeren waarmee elke belanghebbende op een vertrouwelijke of anonieme manier informatie kan verstrekken over reële en potentiële risico's voor de mensenrechten om die informatie vast te leggen, te classificeren en te onderzoeken, met de belofte dat gebruikers van het systeem niet zullen worden benadeeld of represailles zullen ondervinden wanneer ze een melding doen.
- samenwerken met de relevante instanties in het geval van beschuldigingen van mensenrechtenschendingen bij onze activiteiten of in onze toeleveringsketens. We dulden geen bedreigingen, intimidatie, geweld, bewaking en aanvallen (zowel fysiek als juridisch) tegen mensenrechtenactivisten in verband met onze activiteiten, noch zullen we ons daaraan vergrijpen. We verbinden ons ertoe samen te werken met mensenrechtenactivisten om de mensenrechten te eerbiedigen.
- erop toezien dat de onderneming over de juiste vaardigheden beschikt om de mensenrechten te beheren door een combinatie van opleiding en, indien nodig, de expertise van specialisten.
- verslag uitbrengen over de prestaties op het gebied van mensenrechten aan het Duurzaamheidscomité van de Raad van Bestuur en informatie bekendmaken aan de relevante belanghebbenden in het jaarverslag of andere bekendmakingen zoals vereist in overeenstemming met de verwachtingen van belanghebbenden en de nationale wettelijke vereisten.

November 2023